



MALATYA
TURGUT ÖZAL
ÜNİVERSİTESİ

60+ TAZELENME ÜNİVERSİTE

BİRİM FAALİYET
RAPORU
2025

BİRİM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

SUNUŞ.....	3
A. Birimin Misyonu ve Vizyonu.....	4
B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C.BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	5
1. Fiziksel, Teknolojik Kaynaklar	5
2. Teşkilat Şeması.....	9
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	9
4. İnsan Kaynakları	10
4.1. İdari Personel	10
4.2. Yönetim ve Yürütme Kurulu	10
4.3. Gönüllü ve Misafir Öğretim Üyeleri (Akademik Gönüllülük).....	10
5.Sunulan Hizmetler.....	11
5.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri.....	11
5.2.Araştırma Geliştirme (Ar-Ge) Faaliyetleri.....	16
5.3. Toplumsal Katkı ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler.....	22
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	32
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	32
III. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	32
IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	33

SUNUŞ

Dünya genelinde demografik yapının hızla değişmesiyle birlikte "Aktif Yaşlanma" ve "Yaşam Boyu Öğrenme" kavramları, modern üniversitelerin toplumsal katkı stratejilerinin temel taşlarından biri haline gelmiştir. Malatya Turgut Özal Üniversitesi 60+ Tazelenme Üniversitesi Koordinatörlüğü olarak temel misyonumuz; yaş almanın getirdiği bilgeliği akademik disiplinle harmanlayarak, bireylerin sosyal, fiziksel ve zihinsel zindeliklerini sürdürülebilir kılmaktır.

2022 yılında hayata geçirdiğimiz projemiz, 6 Şubat depremi gibi büyük bir toplumsal sınımayı başarıyla yönetmiş; kriz sonrası dönemde öğrencilerimizin sosyal hayata adaptasyonu noktasında kritik bir rehabilite edici rol üstlenmiştir. Proje Yürütücüsü olarak büyük bir memnuniyetle ifade etmeliyim ki; deprem sonrası mecburi ara dönemini hızla telafi eden birimiziz, bugün 1., 2. ve 3. sınıflarda eğitim gören 96 öğrencisi ve %82'lik yüksek katılım oranıyla bölgesinde örnek teşkil eden bir konuma erişmiştir.

Elinizdeki bu Faaliyet Raporu; gönüllü akademisyenlerimizin özverisiyle şekillenen müfredatımızı, ilgili sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla kurduğumuz güçlü paydaş ağıımızı ve öğrencilerimizin "Tazelenme" azmini tüm şeffaflığıyla ortaya koymaktadır. Sportif faaliyetlerden el sanatları atölyelerine, bilimsel araştırmalardan kuşaklararası etkileşimi odağına alan "**Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!**" projesi kapsamındaki emzirme ve doğal beslenme rehberliği çalışmalarımıza kadar her adımımız, üniversitemizin "Toplumla Bütünleşme" hedefinin en somut ıktılarıdır.

Bilgeliğin gençlikle, tecrübenin bilimle buluştuğu bu yolda; projemizin temel şiarı olan "**Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!**" ilkesiyle hareket ederek, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin toplumsal katkı bayrağını daha ileriye taşıma kararlılığındaız. Bu başarı ivmesini yakalamamızda desteklerini esirgemeyen başta Sayın Rektörümüz olmak üzere, birimize karşılıksız bilgi birikimini açan değerli öğretim üyelerimize ve özveriyle çalışan ekibimize şükranlarımı sunarım.

Doç. Dr. Neşe MEHMETOĞLU

Proje Yürütücüsü

I. GENEL BİLGİLER

A. Birimin Misyonu ve Vizyonu

Misyon

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin toplumsal katkı odaklı vizyonu doğrultusunda; 60 yaş ve üzeri bireylerin yaşam boyu öğrenme süreçlerini desteklemek, fiziksel ve ruhsal sağlıklarını korumalarına yardımcı olmak, onları sosyal yaşamın içinde tutarak "aktif yaşlanma" bilincini toplumun geneline yaymak ve kuşaklar arası bilgi aktarımına öncülük etmektir.

Vizyon

İleri yaş eğitiminde ulusal düzeyde model alınan, bilimsel temelli müfredatı ve yenilikçi uygulamalarıyla yaşlı dostu üniversite kavramını kurumsallaştıran, yaşlılık dönemini bir "tazelenme ve üretim" süreci olarak yeniden tanımlayan öncü bir akademik birim olmaktadır.

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Koordinatörlüğün Amacı: Üniversitemiz ile ilgili Bakanlık (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı) arasında imzalanan protokol çerçevesinde; "60+ Tazelenme Üniversitesi Projesi"nin üniversite kampüsümüzde etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde uygulanmasını sağlamaktır. Koordinatörlüğümüz, yaşlılık dönemindeki bireylerin hayat kalitesini artırmak amacıyla ortak eğitim stratejileri belirlemeyi, birimler arası koordinasyonu tesis etmeyi ve çok yönlü iş birliklerini yürütmeyi temel amaç edinmiştir.

Faaliyet Alanları ve Sorumluluklar: Koordinatörlük, ilgili yönerge hükümleri doğrultusunda aşağıdaki temel faaliyetleri yürütmekle yetkili ve sorumludur:

- **Eğitim ve Uygulama Faaliyetleri:**
 - Aktif ve sağlıklı yaşlanmayı destekleyen egzersiz, spor ve fiziksel aktivite programlarını geliştirmek ve yaygınlaştırmak.
 - Yaşlı bireylerin ihtiyaçlarına yönelik güncel akademik yaklaşımları uygulamaya koymak.
 - Toplumdaki tüm yaşlı bireylerin fiziksel ve sosyal aktiviteye katılımını artıracak kurs ve eğitimler düzenlemek.
- **Araştırma, Geliştirme ve İzleme:**

- Yaşlılık sürecinde sağlığı geliştirici yeni yöntemler üzerinde araştırmalar yapmak.
- Katılımcıların gelişim süreçlerini bilimsel yöntemlerle ölçmek, değerlendirmek ve takip etmek.
- Aktif yaşlanma konusunda özgün akademik araştırmaları desteklemek ve öncülük etmek.
- **İş Birliği ve Koordinasyon:**
 - Üniversite içindeki farklı disiplinlerden (Tıp, Spor Bilimleri, Sosyoloji vb.) uzmanları ve öğretim üyelerini ortak projeler için bir araya getirmek.
 - Yerel yönetimler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası merkezlerle stratejik iş birlikleri geliştirmek.
 - Yerleşik yabancı yaşlı bireylerin toplumsal entegrasyonuna yönelik projeler üretmek.
- **Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler:**
 - Ulusal ve uluslararası düzeyde; panel, çalıştay, konferans ve seminerler düzenleyerek aktif yaşlanma bilincini artırmak.
 - Yurt içi ve yurt dışı öğrenci/öğretim üyesi değişim programları ve ortak projeler aracılığıyla bilgi paylaşımını sağlamak.

C.BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel, Teknolojik Kaynaklar

Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Ofis Sayısı	Kullanan Kişi Sayısı	Alan (m ²)
İdari Ofis	1	1(idari)	15(Bilişim Alyapısı ve Arşivleme)
Teorik Derslikler	2	100+(Rotasyonlu)	120(Multimedya Projeksiyon İklimlendirme)
Uygulama Salonları	1	50+	80(Spor ve Egzersiz Ekipmanları)
Sanat Atölyeleri	1	25	45(EI Sanatları ve materyal Depolama)
Toplam	5	175+	







Mekânsal Nitelikler ve Kullanım Amacı

- **Eğitim Alanları:** Teorik dersler, interaktif katılımı destekleyen, ses ve görüntü sistemleri ile modernize edilmiş dersliklerde yürütülmektedir.
- **Uygulama ve Sosyal Etkileşim Alanları:** Fiziksel aktivite dersleri (Tazelenme Egzersizleri, Oryantiring vb.) için spor kompleksimiz; sanatsal üretimler için ise üniversitemizin atölye imkanları aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca kampüs içerisindeki açık hava alanları, katılımcıların doğa ile iç içe sosyal rehabilitasyonu için değerlendirilmektedir.
- **İdari Koordinasyon Merkezi:** Koordinatörlük ofisimiz; öğrenci kayıt yönetimi, paydaş görüşmeleri ve akademik planlama süreçlerinin merkezi noktasıdır.

2. Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kullanılan Teknolojik kaynaklar	Sayısı
Masaüstü Bilgisayar	1ad. (Öğrenci kayıt otomasyonu, veri yönetimi ve resmi yazışmaların takibi.)
Yazıcı	1ad.(Eğitim materyallerinin (ders notları, müfredat vb.) ve idari belgelerin fiziki üretimi.)
Projeksiyon Sistemleri*	Teorik derslerin görsel materyallerle desteklenmesi ve sunumların aktarılması.
Ses Sistemi Altyapısı*	Konferans ve seminer salonlarında işitsel erişilebilirliğin sağlanması.
Genel Toplam	2+
*Eğitim alanlarında kullanılan projeksiyon ve ses sistemleri, ilgili akademik birimlerin/dersliklerin altyapı desteğiyle ortaklaşa kullanılmaktadır	

- **Eğitim Materyallerinin Dijitalleşmesi:** Ders sunumları ve dokümanlar, projeksiyon sistemleri aracılığıyla görselleştirilerek 60+ yaş grubunun öğrenme süreçleri optimize edilmektedir.
- **Veri Güvenliği ve Arşivleme:** Kayıtlı öğrencilerin kişisel verileri ve birim faaliyetlerine dair tüm kayıtlar, üniversitemizin güvenli bilişim ağı üzerinde, KVKK standartlarına uygun olarak dijital ortamda muhafaza edilmektedir.
- **Kurumsal Görünürlük:** Koordinatörlüğümüzün faaliyetleri, web sayfası ve sosyal medya hesapları üzerinden güncel olarak paylaşılmakta; dijital duyuru kanallarıyla paydaşlar ve öğrenciler bilgilendirilmektedir.

4. İnsan Kaynakları

Koordinatörlüğümüzün insan kaynağı yapısı; idari operasyonları yürüten personelimiz, stratejik kararları alan Yürütme Kurulumuz ve eğitim faaliyetlerinin temel direği olan Gönüllü/Misafir Öğretim Üyelerimizden oluşmaktadır.

4.1. İdari Personel

Birimimizdeki idari iş ve işlemler, üniversitemiz kadrosunda bulunan ve koordinatörlüğümüzde fiilen görevlendirilen personel eliyle yürütülmektedir.

İdari Personelin Hizmet Sınıfı

657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	TOPLAM
HİZMET SINIFI	4/A				1	1	2
	4/B						
	4/D						
TOPLAM					1	1	2

4.2. Yönetim ve Yürütme Kurulu

Projenin sevk ve idaresi ile birimler arası koordinasyon, aşağıda belirtilen kurul yapısı tarafından sağlanmaktadır.

Tablo: Yürütme ve Danışma Organları

Kurul/Görev Ünvanı	Temsil Edilen Birim	Temel Sorumluluk Alanı
Birim Koordinatörü	İlgili Akademik Birim	Stratejik yönetim ve Bakanlık temsil yetkisi.
Yürütme Kurulu	Disiplinler Arası	Eğitim takviminin oluşturulması ve operasyonel takip.
Akademik Danışma Kurulu	Üniversite Geneli	Müfredat içeriği ve bilimsel çıktıların denetimi.

4.3. Gönüllü ve Misafir Öğretim Üyeleri (Akademik Gönüllülük)

60+ Tazelenme Üniversitesi'nin en özgün ve güçlü yanı, üniversitemizin farklı fakültelerinden ve dış kurumlardan destek veren Misafir Öğretim Üyeleridir. Bu kadro, projenin toplumsal katkı misyonuna tamamen gönüllü olarak katkı sunmaktadır.

Tablo: Gönüllü/Misafir Öğretim Üyesi Dağılımı ve Katkı Alanları

Unvan / Branş	Bağlı Olduğu Birim (Fakülte/Kurum)	Sunulan Eğitim / Uzmanlık Alanı	Katkı Türü
Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri	Tıp Fakültesi	Geriatrı, Sağlıklı Yaşlanma, İlk Yardım	Akademik Gönüllülük
Sağlık Bilimleri Öğretim Üyeleri	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapi, Beslenme ve Diyetetik	Uygulamalı Gönüllülük
Spor Bilimleri Öğretim Üyeleri	Spor Bilimleri Fakültesi	Medikal Egzersiz, Aktif Yaşam, Spor	Uygulamalı Gönüllülük
İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri	İlahiyat Fakültesi	Dinler Tarihi, Manevi Rehberlik	Akademik Gönüllülük
Güzel Sanatlar Öğretim Üyeleri	Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fak.	Koro, Resim, El Sanatları, Müzik	Sanatsal Gönüllülük
Misafir Eğitimciler ve Uzmanlar	Dış Paydaşlar / STK'lar	Örgü, Sosyal Beceriler, Hobiler	Sosyal Gönüllülük

Personel Yapısına İlişkin Değerlendirme:

- Ücret Muafiyeti: Program kapsamında ders veren tüm misafir öğretim üyelerimiz, toplumsal sorumluluk projesi kapsamında herhangi bir ek ders ücreti tahakkuk ettirilmeksizin görev almaktadır.
- Yeterlilik: İdari kadromuzun sağladığı lojistik destek ve akademik kadromuzun gönüllü katkısı, birimin düşük maliyetle yüksek toplumsal katma değer üretmesini sağlamaktadır.

5.Sunulan Hizmetler**5.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri**

Malatya Turgut Özal Üniversitesi 60+ Tazelenme Üniversitesi, 2022 yılı Eylül ayı itibarıyla Ziraat Fakültesi bünyesinde eğitim hayatına başlamıştır. 6 Şubat depremi sonrası yaşanan zorlu şartlara rağmen, birimimiz hızlı bir toparlanma süreci geçirek telafi eğitimlerini tamamlamış ve kapasitesini artırmıştır. 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla programımız, üniversitemizin "Toplumla Bütünleşme" vizyonuna uygun olarak üç farklı sınıf düzeyinde genişleyen bir öğrenci portföyü ile devam etmektedir.

Tablo 1: Öğrenci Demografisi, Sınıf Dağılımı ve Yaş Projeksiyonu

Sınıf Düzeyi	Kadın Öğrenci	Erkek Öğrenci	Toplam Mevcut	Yaş Aralığı
1. Sınıf	42	3	45	60 - 94
2. Sınıf	19	6	25	60 - 94
3. Sınıf	16	10	26	60 - 94
GENEL TOPLAM	77	19	96	60 - 94

Eğitim Devam ve Motivasyon Analizi:

Derslere günlük katılım ortalaması **79 öğrenci** olup, süreklilik oranı **%82** seviyesindedir. Mevzuat gereği aranan %70 devam zorunluluğunun çok üzerinde gerçekleşen bu katılım oranı, sunulan eğitimin kalitesini ve katılımcıların yaşam boyu öğrenme sürecine olan güçlü aidiyetini tescil etmektedir.









5.2.Araştırma Geliştirme (Ar-Ge) Faaliyetleri

Koordinatörlüğümüz, sadece bir eğitim birimi değil, aynı zamanda yaşlılık bilimini (Gerontoloji) temel alan bilimsel veri üretim merkezi olarak faaliyet göstermektedir:

- **Bilimsel Projeler:** * *Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek Projesi:* Kuşaklar arası bilgi aktarımını odağına alan bu çalışma ile deneyim paylaşımı kurumsallaştırılmıştır.
 - *Yaşlılarda Hortokültürel Terapinin Etkileri (Devam Ediyor):* Toprak ve bitki ile uğraşmanın yaşlı bireylerin psikomotor ve ruhsal sağlığı üzerindeki etkileri bilimsel olarak takip edilmektedir.
- **Bilimsel Temsil ve Kurumsal İş Birlikleri:** * **Muş Alparslan Üniversitesi:** Bölgesel düzeyde düzenlenen 60+ Tazelenme Üniversiteleri İstişare Çalıştayı'nda birimiz aktif rol üstlenerek stratejik iş birliklerine imza atmıştır.
 - **Antalya 2. Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali:** Aktif yaşlanma modelleri üzerine saha deneyimleri paylaşılmıştır.
 - **Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi:** "Türk Dünyasında Kadın ve Aile Sempozyumu" kapsamında aktif yaşlanma ve aile içindeki yaşlı statüsü üzerine akademik sunumlar gerçekleştirilmiştir.
- **Uygulamalı Saha Araştırması:** KADEM Vakfı ve Oryantiring İl Temsilciliği ile düzenlenen "İçimdeki Çocuk" etkinliği, ileri yaş bireylerin sportif yetkinliklerini ve zihinsel haritalama becerilerini test eden bir laboratuvar niteliği taşımıştır.













5.3. Toplumsal Katkı ve Sosyo-Kültürel Faaliyetler

Eğitimi kampüs dışına taşıyan ve toplumun farklı kesimleriyle etkileşimi artıran faaliyetlerimiz üç ana başlıkta toplanmaktadır:

Tablo 2: Bilimsel Sağlık Taramaları ve Tematik Eğitimler

Faaliyet Adı	Akademik/Kurumsal Paydaş	İçerik ve Kazanım
Antropometrik Analiz	Tıp Fakültesi (Anatomi / Halk Sağlığı)	Mutluluk ve El Kavrama Kuvveti arasındaki ilişkinin incelenmesi.
Kuşaklararası İletişim	Genç KADEM Gönüllüleri	Genç kuşak ile 60+ bireylerin ortak yön bulma ve takım çalışması odağında buluşması.
Kronik Hastalık Yönetimi	Battalgazi Sağlıklı Hayat Merkezi	Diyabette beslenme eğitimi, şeker ve tansiyon taramaları.







Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Doğa	Nesiller Arası Yeşil Dokunuş	04.03.2025	Battalgazi Yerleşkesi	70
Konser	Türk Sanat Müziği Konseri	17.12.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	75
Sağlık	Bilgelğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!	19.07.2025	Battalgazi İlçe Sağlık Müdürlüğü	25
Panel	Saygı ve Adalet	19.03.2025	Battalgazi Yerleşkesi	65
Sosyal	Mandala Boyama	10.12.2025	Battalgazi Yerleşkesi	80



NEŞİLER ARASI YEŞİL DOKUNUŞ

“
Yaşımız Farklı
Amacımız Aynı

Etkinlik Koordinatörü:
Öğr. Gör. Fatma Berna AKALIN

5 Mart 2025 | 10.00

Malatya Turgut Özal Üniversitesi
Battalgazi Yerleşkesi



Sürdürülebilir Üniversite Koordinatörlüğü - Sıfır Atık Yönetimi Koordinatörlüğü

www.ozal.edu.tr



instagram
malatyaturgutozaledu

X
MTU_ozaledu

facebook
Malatya Turgut Özal Üniversitesi













II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüz; "Aktif Yaşlanma" ve "Yaşam Boyu Öğrenme" ilkeleri ışığında, nesiller arası etkileşimi güçlendiren, erişilebilir ve kaliteli bir eğitim ekosistemi oluşturmayı hedefler.

- **Aktif Katılım:** Bireylerin toplumsal üretimden kopmamasını sağlamak.
- **Bilimsel Temelli Sağlık:** Sağlıklı yaşlanma bilincini akademik verilerle yaygınlaştırmak.
- **Toplumsal Entegrasyon:** Yaşlı bireylerin dijital ve sosyal dünyaya uyumunu desteklemek.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Koordinatörlük Katkısı
Kurumsal Kalite Gelişimi	Paydaş memnuniyetini artırmak.	%82 devamlılık ve yüksek öğrenci memnuniyeti.
Toplumsal Sosyal Gelişim	Sosyal sorumluluk projelerini artırmak.	"Bilgelğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!" projeleri.

III. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- **Özgün Müfredat:** Aktif yaşlanmayı temel alan, Türkiye'ye örnek güçlü program yapısı.
- **Gönüllü Akademik Destek:** Farklı disiplinlerden hocaların bedelsiz sunduğu nitelikli eğitim.
- **Kriz Yönetimi Başarısı:** Deprem sonrası dönemde sağlanan yüksek motivasyon ve aidiyet.
- **STK İş Birlikleri:** Sivil toplum kuruluşları ve kamu ile kurulan esnek paydaş ağı.

B. Zayıflıklar (Geliştirilmeye Açık Alanlar)

- **Ulaşım ve Lojistik:** Üniversitemiz araç desteği sağlamakla birlikte; artan öğrenci talebi karşısında mevcut araç kapasitesinin sınırlı kalması.
- **İdari Destek Kapasitesi:** Faaliyet hacmine oranla sınırlı idari personel sayısı.
- **Fiziksel Ergonomi:** Eğitim alanlarının ileri yaş grubunun özel ihtiyaçlarına göre ek tefrişat gereksinimi.

IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. **Lojistik Güçlendirme:** Üniversite ring servislerinin, 60+ öğrenci yoğunluğu dikkate alınarak kapasite artırımına gidilmesi.
2. **Kuşaklararası Amiral Projeler: "Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!"** projesinin (Emzirme rehberliği, tecrübe paylaşımı) ulusal düzeyde yaygınlaştırılması.
3. **Dijital Dönüşüm:** Hibrit eğitim modelleri için teknolojik altyapının güçlendirilmesi.
4. **Finansal Kaynak Çeşitliliği:** Proje ve materyal giderleri için **STK** iş birlikleri ve dış fon kaynaklarının (Kalkınma Ajansı vb.) harekete geçirilmesi.
5. **Etki Ölçümü:** Faaliyetlerin toplumsal çıktılarının bilimsel yöntemlerle periyodik olarak raporlan